

Chargé(e) de développement des acteurs territoriaux en santé (H/F)

Description

Entreprise

Depuis 80 ans, l'Assurance Maladie occupe un rôle déterminant au cœur de la solidarité nationale et de la protection de chacun.

Rejoindre l'Assurance Maladie, c'est intégrer un collectif engagé, animé par une culture du résultat et par la volonté de mener des projets ambitieux pour garantir l'accès de tous aux droits et préserver la santé de plus de 60 millions d'assurés. **AGIR ENSEMBLE, PROTÉGER CHACUN** est la mission qui nous rassemble.

Organisme de droit privé assurant une mission de service public, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM) du Val de Marne est l'une des 102 caisses primaires constituant la branche maladie du régime général de la Sécurité sociale.

Avec près de 1 200 collaborateurs, elle accompagne les assurés tout au long de leur parcours de vie en versant les prestations liées aux risques maladie, maternité, décès, accidents du travail et maladies professionnelles.

Vous souhaitez vous investir dans une mission utile et porteuse de sens ? Rejoignez-nous !

Poste

La Direction de la Gestion du Risque et de la Lutte contre la Fraude (DGRLCF) œuvre au cœur du système de santé, elle agit pour préserver l'efficacité des dépenses de santé.

Le Pôle Accompagnement des Offreurs de Soins (PAOS) en charge de l'accompagnement des professionnels de santé de ville est composé de 48 collaborateurs répartis en trois services :

- **Le service animation territoriale**, chargé de l'accompagnement des professionnels de santé et des structures d'exercice coordonné dans leur quotidien et sur les évolutions conventionnelles et d'organisation du système de santé ;
- Le service Fichier Professionnels de Santé et Vie conventionnelle, accompagne les professionnels de santé dans leur installation et tout au long de leur parcours professionnel en facilitant leurs démarches au quotidien, assure la gestion du

conventionnement des professionnels de santé et est en charge des relations avec les représentants des professionnels de santé dans le département

- Le service maîtrise médicalisée, chargé du suivi des dépenses et des actions préventives et correctrices, à mettre en œuvre pour maîtriser l'évolution des dépenses d'Assurance maladie afin de garantir la pérennité du système de santé.

Au sein de notre Département Accompagnement des Professionnels de Santé, nous recherchons un **Référent des Organisations Coordonnées** pour promouvoir l'exercice coordonné dans une démarche territoriale et accompagner de façon proactive et dans la durée les projets de développement d'une offre de soins interprofessionnelle coordonnée, en partenariat avec les différents interlocuteurs internes et externes.

Au sein du service **animation territoriale**, en tant que Chargé de développement des acteurs territoriaux en santé (H/F), vous aurez la responsabilité du secteur exercice coordonné composé de 2 chargés de missions GDR.

En lien avec la responsable du service animation territoriale et avec l'appui de deux chargés de missions, vous aurez pour rôle de :

- Promouvoir, détecter, accompagner de façon proactive la création de projets d'organisations coordonnées, en partenariat avec les différents interlocuteurs internes et externe (ARS, porteurs de projet ...) ;
- Accompagner les professionnels de santé dans le cadre de projets d'installation collectives, de regroupements et expérimentations, et notamment pour le déploiement des maisons de santé pluridisciplinaires, Centres de santé, et communautés professionnelles territoriales de santé,
- Accompagner les organisations coordonnées (CPTS, CDS et MSP notamment) dans la durée : la construction de leur projet à l'évaluation de leurs résultats et d'atteinte des objectifs et de leurs résultats en passant par l'analyse des projets de santé et la co-construction des objectifs contractuels,
- Coordonner et/ou mettre en œuvre en lien avec les professionnels de santé la gestion de dispositifs destinés à améliorer la répartition de l'offre de soins, l'accès aux soins, la prévention/santé publique, la maîtrise des dépenses,
- Participer à la promotion et au déploiement d'outils numérique visant à favoriser le partage d'information entre professionnels de santé (mon espace santé, dossier médical partagé, messageries sécurisées, télémédecine, ...) en coordination avec les délégués numérique en santé ;
- Animer le collectif des organisations coordonnées du territoire afin de favoriser l'émulation et le partage des pratiques et actions.
- Organiser et mettre en œuvre la promotion des organisations coordonnées du territoire et de leurs actions vers les professionnels de santé et la population du département,
- Contribuer à l'accompagnement des projets innovants en lien avec l'organisation des soins.

Profil

Compétences et/ou qualités professionnelles souhaitées

- Excellent relationnel,

- Capacité à travailler en transversalité avec les différents partenaires internes et externes
- Maîtrise des techniques de gestion de projet, de négociation et de conduite de réunions participatives
- Sens de l'organisation,
- Bonne faculté d'adaptation, autonomie et prise d'initiatives,
- Qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse des données
- Qualités relationnelles, de communication et d'autonomie
- Connaissances des missions et valeurs de l'Assurance maladie, des enjeux liés à l'exercice coordonné et l'environnement des professionnels de santé
- Compétences partenariales et sens du service rendu aux professionnels de santé
- Compétences managériales
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, etc.)

Diplôme ou formation souhaité

Bac +5 au minimum et/ou une expérience professionnelle dans le domaine de la gestion de projet, de l'économie de la santé, des statistiques et démographie

Conditions particulières de l'emploi

Déplacements à prévoir dans le département du Val-de-Marne, et de façon plus rare en Ile-de-France dans le cadre de la promotion et de l'animation des projets d'exercice coordonné.

Le poste est ouvert en CDI et est basé à Créteil dans un bâtiment neuf et agréable, doté d'espaces de détente et d'une salle de sport. La CPAM est à proximité directe de la ligne de métro 8 (Créteil Echat).

Pour visiter nos locaux, c'est ici : <https://www.youtube.com/watch?v=CCjSOHD83GM>

Il s'agit d'un contrat à temps plein, avec l'octroi de RTT en fonction du temps de présence.

Les salariés de la CPAM du Val de Marne, organisme privé chargé d'une mission de service public, sont tenus de ne manifester aucun signe contraire au principe de neutralité et de laïcité dans l'exercice de leurs fonctions, en particulier le port de vêtements ou d'accessoires manifestant une croyance religieuse ou politique.

Rejoindre la CPAM 94, c'est intégrer un organisme engagé et inclusif qui œuvre pour l'égalité des chances, la diversité et la cohésion sociale.

En tant qu'organisme handi-accueillant, la CPAM du Val-de-Marne s'engage à promouvoir l'égalité des chances en accompagnant les collaborateurs en situation de handicap avec des aménagements possibles dès le processus de recrutement afin de favoriser un environnement de travail inclusif et adapté.

Rémunération et avantages

Selon profil :

Niveau 6 : 2625 euros brut mensuels

Niveau 7 : 2891 euros brut mensuels

+ 13ème mois au prorata du temps de présence

+ Prime allocation vacances (versée en mai et en septembre sous condition de présence)

+ Prime d'intéressement annuelle sous conditions de présence.

Titres-restaurant (11,52€ par jour travaillé, pris en charge à 60% par l'employeur)

Prime de crèche jusqu'aux 3 ans de votre enfant pour les gardes en crèche ou par une assistante maternelle (environ 8 € par jour travaillé, sous conditions de présence de l'enfant à la crèche).

Prestations du CSE (billetterie, cinéma, parcs d'attraction, sports, culture...).

Notre organisme attache une attention particulière à la qualité de vie au travail. Afin de pouvoir concilier vie professionnelle et personnelle, vous bénéficiez des horaires variables et d'un accord d'entreprise sur le télétravail (sous conditions).

Labellisée Employeur Pro-Vélo - niveau Or, notre entreprise s'engage en faveur de la mobilité durable. Les déplacements domicile-travail écoresponsables sont encouragés en facilitant l'usage des transports en commun et du vélo, grâce à la prise en charge à 75 % des abonnements de transports en commun et au forfait mobilités durables : jusqu'à 500 € pour l'achat d'un vélo et 300 € par an pour son usage ou sa location.

Si vous deviez toutefois prendre votre véhicule personnel, nous disposons de 3 parkings dont les places sont soumises à conditions.

Le processus de recrutement comprend une phase de tests et d'entretiens.

Le candidat retenu devra se conformer aux exigences de la politique de sécurité des systèmes d'information de l'organisme et devra notamment respecter les règles en matière de confidentialité et de respect du secret professionnel.

Modalités de candidature :

Merci de nous transmettre votre CV (avec détails des précédentes expériences managériales) et votre lettre de motivation via le lien suivant :

<https://jobaffinity.fr/apply/158y97ei1plvo520j5>

Nous vous informons que nous ne traitons pas les candidatures nous parvenant par un autre canal que lien ci-dessus.

Le processus de recrutement comprend une phase de tests et d'entretiens.