



RESEDA

Coordination Réseaux & Santé Publique
Alès - Cévennes

FICHE DE POSTE

Coordinateur·trice Atelier Santé Ville (ASV)

MISSION

Coordonner et animer l'Atelier Santé Ville transversal aux deux Contrats de ville Alès Agglomération et De Cèze Cévennes

L'ASV (Atelier Santé Ville) constitue un des dispositifs de mise en œuvre du Contrat Local de Santé (CLS) Pays Cévennes. Il a pour objectif de **réduire les inégalités sociales et territoriales de santé au sein des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV)**. L'ASV est le volet santé des contrats de ville.

L'ASV est inscrit dans une politique de santé locale basée sur le **travail en réseau** et une **démarche territorialisée de santé**.

L'ASV s'attache à mettre en œuvre des dynamiques partenariales articulant les champs sanitaire et social, à soutenir les pratiques professionnelles, à sensibiliser les institutions et les habitants du territoire aux enjeux de santé et à favoriser la participation des usagers au système de santé.

Les objectifs spécifiques qui ont été définis sont :

- 1) Faciliter l'accès aux droits et aux soins de 1er recours des personnes en situation d'exclusion sociale et/ou économique.
- 2) Contribuer à la prévention de la souffrance psycho-sociale et à l'accès aux soins en santé mentale.
- 3) Améliorer la prévention, le repérage, le dépistage et l'accompagnement vers le soin des personnes ayant des conduites addictives.
- 4) Agir de manière précoce et préventive sur les risques de malnutrition, de surpoids et d'obésité.

Les objectifs stratégiques de la démarche ASV :

- Éviter le cloisonnement des actions mises en œuvre par les différents acteurs
- Mettre en cohérence les actions menées sur les territoires de la politique de la ville avec les thématiques définies dans le cadre de l'ASV
- Favoriser l'évolution des pratiques professionnelles
- Articuler les différents dispositifs institutionnels et les politiques publiques ayant un impact sur la santé des habitants

Il travaille en lien étroit avec les différents **réseaux de santé de Reseda, et dispositifs partenariaux locaux**, ce qui implique parfois une co-coordination sur différents projets.

Le·la coordinateur·trice aura un rôle stratégique et opérationnel d'animation territoriale, au croisement de la politique de la ville et des politiques de santé.

Le poste est porté par l'association Reseda, et s'inscrit dans une équipe mutualisée de santé publique associant Reseda, le service Santé d'Alès Agglomération, le DAC30, les CPTS, et en lien étroit avec le Groupement d'intérêt public (GIP) Alès Cévennes.

Animation et coordination de l'Atelier Santé Ville

- Piloter et coordonner une démarche territoriale de santé sur les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV)
- Animer la gouvernance (comité de suivi, comité des financeurs...)
- Effectuer le suivi administratif et financier de l'ASV (échéanciers, bilans)
- Soutenir et/ou animer les dynamiques partenariales dans les QPV : préparation et animation des réunions partenariales et des groupes de travail
- Rédiger les comptes-rendus, notes de synthèse, documents d'évaluations et bilans et en réaliser l'analyse
- Repérer et accompagner les porteurs de projets de santé qui répondent aux objectifs du programme local de santé (CLS) et aux objectifs de la politique de la ville
- Apporter un appui technique et méthodologique aux acteurs du territoire et les mettre en lien avec les politiques publiques (dispositifs, appels à projets...)
- Faciliter les liens entre les différents acteurs (élus, professionnels, bénévoles, habitants) et les dynamiques présentes dans les QPV (réseaux de santé, espaces de concertations, Programmes de Réussite Educative, Cité éducative...)
- Participer à des groupes de travail transversaux animés par des partenaires locaux
- Assurer une veille afin d'identifier les besoins spécifiques liés aux inégalités de santé
- Être force de proposition : conception de solutions alternatives propres à minimiser les dysfonctionnements

Participation à la gouvernance des Contrats de ville

- Participer aux comités techniques et de pilotage du GIP
- Participer à la planification et à la programmation des actions
- Assurer l'interface entre les politiques publiques et les réalités de terrain
- Rendre compte du fonctionnement et des réalisations de l'ASV dans les instances de gouvernance des Contrats de ville

PREREQUIS

Savoirs

- Connaissance des publics en difficulté, des acteurs du système sanitaire, social et médico-social
- Connaissance des politiques de santé publique et d'action sociale
- Connaissance des dispositifs et des modalités de financement de la Politique de la Ville
- Connaissance de l'organisation des collectivités locales
- Gestion de projets
- Maîtrise de l'ingénierie de projets en promotion de la santé ou en sciences humaines et sociales (du diagnostic à l'évaluation : méthode mixte)
- Connaissance du travail en réseau et capacité d'animation de réunions, de groupes de travail

Savoir-faire

- Organisation d'actions collectives, ateliers, réunions, groupes de parole (salle, inscription, invitation, logistique, communication...)
- Production et utilisation d'outils de suivi (tableaux de bord, fiches actions...)
- Capacité à travailler en transversalité
- Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Outlook, PowerPoint, visioconférence, outils collaboratifs, agendas partagés, etc.)
- Qualités analytiques et rédactionnelles
- Appétence pour la communication sur l'activité via les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook)

Savoir-être

- Capacités d'organisation et d'anticipation
- Capacités d'adaptation
- Sens du travail en équipe, aisance relationnelle, capacité de médiation, diplomatie
- Capacité d'écoute, discrétion, empathie, humilité
- Esprit d'initiative, autonomie, sens des responsabilités
- Rigueur et sens du détail

Profil

- **Bac +5 en santé publique** (ou disciplines de sciences humaines et sociales qui la composent : épidémiologie, géographie de la santé, socio-anthropologie de la santé ; économie de la santé, droit de la santé, psychologie de la santé, éducation pour la santé etc.)

DESCRIPTION DU POSTE

Situation fonctionnelle

- Le-la coordinateur-trice travaillera étroitement avec les membres de l'équipe mutualisée de santé publique (assistantes de réseaux, coordinateurs-trices de réseaux, du CLS, directeurs-trices de Reseda, et du service santé Alès Agglomération, salariés de l'antenne alésienne du DAC 30, et des CPTS).
- Membres du comité de pilotage du GIP

Situation hiérarchique

Sous la responsabilité des Co-présidentes de l'association RESEDA ; des co-coordonateurs du CLS et de l'équipe mutualisée de Santé Publique (la directrice de l'activité et des projets – coordinatrice CLS, le directeur administratif de l'association Reseda et le responsable du Service de Santé Publique d'Alès Agglomération).

Contrat proposé

- CDI 1 ETP (35h/semaine), période d'essai 2 mois, renouvelable 1 fois
- Disponibilité du poste : Avril 2026 (1 mois de tuilage)
- Rémunération : Grille « coordinateur-trice de réseau » – Salaire brut de 2206.72€/mois pour 35h

Particularités

- Lieu de travail : Alès, locaux de l'association Reseda
- Le poste implique des déplacements fréquents au sein du Pays Cévennes, avec **véhicule indispensable** (remboursement des frais kilométriques sur le barème des impôts)
- Participation à des **réunions en soirée** à prévoir
- Télétravail possible

Modalités de candidature

➤ CV + lettre de motivation

- **Envoi par mail** à l'attention de Mme Line VALLMITJANA, Coordinatrice-Directrice de l'activité de l'association Reseda (line.vallmitjana@reseda-santecevennes.fr); M. Laurent FRAISSE, directeur administratif de l'association RESEDA (laurent.fraisse@reseda-santecevennes.fr) & M. Thierry CUBEDO, Responsable Service Santé Alès Agglomération (thierry.cubedo@reseda-santecevennes.fr)