



L'Instance Régionale d'Éducation et Promotion de la Santé des Pays de la Loire
recrute **un·e Chargé·e de mission**
CDI – temps complet – 36.65h hebdomadaires (100 % ETP) – Pôle Mayenne

L'Instance régionale d'éducation et de promotion de la santé Pays de la Loire (IREPS Pays de la Loire) créée en 2009, est une association œuvrant dans le champ de **la promotion de la santé, de l'éducation pour la santé et l'éducation thérapeutique du patient** en région Pays de la Loire. L'IREPS Pays de la Loire emploie une cinquantaine de salariés répartis au sein de Pôles, dans chaque département de la région Pays de la Loire.

En Mayenne, une équipe de 7 personnes développe des activités de conseil et appui méthodologique, documentation, formation et intervention auprès de professionnels et de publics.

Présentation du poste

- Intitulé : Chargé·e de mission en Education et Promotion de la santé
- Lieu de travail : Pôle Mayenne - 76 boulevard Lucien Daniel – 53000 Laval
- Contrat à durée indéterminée à compter du 1^{er} septembre 2023
- Rémunération selon le texte relatif au statut du personnel de l'IREPS en date du 28/02/2018, selon profil et expérience.
- Déplacement : principalement sur le département Mayenne, et parfois en région
- Durée de travail (complet) : 36,65 heures hebdomadaires, ce qui donne droit à 10 RTT par an

Missions générales

Le·la chargé·e de mission conçoit, coordonne, met en place, accompagne et évalue de façon participative des projets et des actions en éducation pour la santé, éducation thérapeutique du patient, promotion de la santé en référence à la charte d'Ottawa en cohérence avec le projet associatif.

Ces actions visent à développer les capacités et le pouvoir d'agir des personnes, des groupes et des institutions, à faire des choix favorables à la santé et à la qualité de vie.

Plus particulièrement, il·elle agira sur les territoires en s'appuyant sur le déploiement d'actions de renforcement des Compétences Psychosociales (CPS), reconnues comme particulièrement efficace en promotion de la santé et sur la prévention des addictions, la prévention des comportements violents, de comportements sexuels violents et à risque, l'adoption de comportements favorables à l'hygiène, la santé mentale.

Activités

- **Appui méthodologique aux porteurs de projets** : conseiller et accompagner méthodologiquement des acteurs (professionnels ou bénévoles) dans l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de projets d'éducation et de promotion de la santé.
- **Conception et animation de formations** : conduire des formations et des journées d'échanges de pratiques auprès de professionnels de l'éducation, du social et de la santé.
- **Animation de séances collectives** : concevoir, animer et évaluer des actions d'éducation pour la santé auprès de différents publics dans leurs milieux de vie (milieu scolaire, quartiers, structures d'insertion professionnelle, lieux de vie de personnes en situation de handicap, personnes âgées, patients ...) et sur différentes thématiques de santé.
- **Coordination de partenariats et développement de réseaux** sur des territoires autour du développement de projets.
- **Evaluation et valorisation des projets et des prestations** : évaluer des projets, produire des bilans d'intervention, contribuer au bilan d'activité, concevoir des supports.
- **Participer à la vie d'équipe du pôle**



Autonomie et responsabilités

Le.La chargé-e de mission en éducation et promotion de la santé agit dans le cadre des orientations fixées par les instances décisionnelles. Il.Elle dispose d'une large autonomie de propositions quant aux projets et aux actions à promouvoir. Il.Elle doit faire preuve d'initiatives dans les choix méthodologiques et pédagogiques de conception, de mise en œuvre et d'évaluation de ses interventions. Il en rend compte régulièrement à la directrice territoriale auquel il-elle est rattaché.e. Il-Elle travaille en concertation avec les membres de l'équipe et les partenaires de l'association. Il-Elle agit dans le respect des valeurs de la « Promotion de la santé », telles que définies par la charte d'Ottawa.

Compétences attendues

- Maîtriser les concepts et les méthodes en éducation pour la santé et promotion de la santé.
- Avoir de bonnes connaissances théoriques et pratiques sur le sujet des Compétences Psychosociales.
- Savoir animer un groupe de professionnels, un groupe d'enfants et/ou de jeunes.
- Savoir transmettre ses savoirs et son expertise.
- Capacité à travailler en collaboration, à coopérer en équipe.
- Avoir de l'enthousiasme et de la créativité pour la mission.
- Disposer de qualités rédactionnelles.
- Etre rigoureux-se dans les tâches administratives liées au poste.
- Etre capable de s'adapter à des contextes et des publics variés.

Formation et parcours professionnel

- Formation de niveau licence 3 ou master en santé publique, sciences humaines, promotion de la santé ou équivalent ou expérience professionnelle d'au moins 10 ans auprès d'enfants ou de jeunes et/ou de personnes en situation de précarité et/ou de personnes en situation de handicap
- Expérience souhaitée en prévention, éducation ou promotion de la santé
- Expérience souhaitée dans le champ des compétences psychosociales

Procédure de recrutement

- Le poste est à pourvoir à compter du 1^{er} septembre 2023, avec mise en place de tutorat et accès à des formations courtes pour faciliter l'entrée dans le poste.
- Les candidat·e·s intéressé·e·s par ce poste devront adresser un CV et une lettre de motivation au plus tard le dimanche 3 juin.
- Les entretiens sont prévus le jeudi 15 juin.
- Candidatures à adresser par mail à plepalabe@irepspdl.org
- Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter la Chargée de RH à l'adresse mail : plepalabe@irepspdl.org

